

Приложение № 1

Утверждена и введена в действие
приказом № 400/1
от «01» 10 2018 г.

**АНТИКОРУПЦИОННАЯ ПОЛИТИКА
ООО «Рудстрой»**

2018 г.

Оглавление

1. Общие положения
2. Основные понятия, определения
3. Правовая основа Антикоррупционной политики
4. Принципы Антикоррупционной политики
5. Объекты и субъекты управления Антикоррупционной деятельностью
6. Меры по предупреждению и Противодействию Коррупции
 - 6.1 Антикоррупционная экспертиза
 - 6.2 Антикоррупционный мониторинг
 - 6.3 Антикоррупционный контроль закупок и продаж
 - 6.4 Отказ от платежей через посредников в пользу третьих лиц
 - 6.5 Обеспечение соответствия подарков и представительских расходов антикоррупционным ограничениям
 - 6.6 Обеспечение соответствия благотворительной деятельности и спонсорства антикоррупционным ограничениям
 - 6.7 Отказ от политической деятельности
 - 6.8 Урегулирование Конфликта интересов
 - 6.9 Обеспечение соблюдения антикоррупционных принципов при взаимодействии с Контрагентами
 - 6.10 Обеспечение соблюдения антикоррупционных принципов при взаимодействии с государственными органами
 - 6.11 Обеспечение соблюдения антикоррупционных принципов при обращении с Конфиденциальной информацией
 - 6.12 Обеспечение разрешения обращений о фактах Коррупции
 - 6.13 Формирование основ Антикоррупционного поведения Работников Общества
7. Обязанности Работников Общества по предупреждению и Противодействию Коррупции
8. Ответственность

1. Общие положения

1.1 Настоящая Антикоррупционная политика (далее – Антикоррупционная политика, Политика) ООО «Рудстрой» (далее – Общество) является основополагающим локальным нормативным актом Общества в сфере противодействия коррупции и определяет основные задачи, принципы и меры антикоррупционной деятельности.

1.2 Политика разработана в соответствии с законодательством Российской Федерации в области противодействия коррупции и применимым международным законодательством.

1.3 Политика направлена на предупреждение, выявление и устранение причин и условий, влекущих коррупцию, соблюдением норм применимого антикоррупционного законодательства, формирование антикоррупционного сознания, выражающегося в нетерпимости работников и контрагентов Общества к коррупционным проявлениям.

1.4 Основными задачами настоящей политики являются:

- реализация требований законодательства Российской Федерации о противодействии Коррупции и применимых международных норм иностранных государств;
- формирование у работников Общества и контрагентов единообразного понимания позиции Общества о неприятии Коррупции в любых формах и проявлениях;
- минимизация риска вовлечения работников Общества, независимо от занимаемой должности, в коррупционную деятельность;
- предупреждение коррупционных проявлений и обеспечение ответственности за их совершение;
- установление обязанности работников Общества по знанию и соблюдению норм применимого антикоррупционного законодательства и настоящей Политики.

1.5 Антикоррупционная политика применяется без ограничений во всех сферах деятельности Общества и подлежит соблюдению всеми работниками Общества, вне зависимости от занимаемой должности и выполняемых функций.

1.6 Действие настоящей политики распространяется на работников Общества, контрагентов, представителей Общества, а также на иных лиц в тех случаях, когда соответствующие обязанности закреплены в договорах с ними, либо прямо предусмотрены применимым законодательством.

2. Основные понятия, определения

2.1 *Антикоррупционная деятельность* – деятельность, направленная на предупреждение и противодействие Коррупции, выявление, изучение, ограничение либо устранение причин и условий, порождающих Коррупционные правонарушения и Конфликт интересов.

2.2 *Антикоррупционный мониторинг* – непрерывный процесс сбора и анализа информации о проводимых в Обществе мероприятиях и принимаемых мерах в области предотвращения и противодействия коррупции, осуществляемый для определения эффективности принимаемых в Обществе мер, оценки коррупциогенных факторов, прогнозирования коррупционных рисков.

2.3 *Антикоррупционная оговорка* – раздел договоров (соглашений, контрактов), декларирующий Антикоррупционную политику Общества.

2.4 *Антикоррупционная экспертиза* – деятельность по выявлению и устранению в проектах локальных нормативных актов, Преддоговорных и Договорных документах Общества коррупциогенных факторов.

2.5 *Договорные документы* – договоры, контракты, соглашения двух или нескольких лиц об установлении, изменении или прекращении гражданских прав и обязанностей, а также документы, их сопровождающие (акты, счета, протоколы соглашений, спецификации, сметы, графики и т.д.).

2.6 *Конфиденциальная информация* – информация, доступ к которой ограничивается в соответствии с законодательством Российской Федерации и (или) локальными нормативными актами Общества.

2.7 *Контрагент* – любое российское или иностранное юридическое или физическое лицо, с которым Общество вступает в договорные отношения, за исключением трудовых отношений.

2.8 *Конфликт интересов* – ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) лица, замещающего должность, замещение которой предусматривает обязанность принимать меры по предотвращению и урегулированию конфликта интересов, влияет или может повлиять на надлежащее, объективное и беспристрастное исполнение им должностных (служебных) обязанностей (осуществление полномочий).

2.9 *Коррупция/Коррупционные действия* – злоупотребление служебным положением, предложение, дача, обещание, вымогательство или получение взяток, осуществление посредничества во взяточничестве, совершение платежей для упрощения административных, бюрократических и иных формальностей в любой

форме, в том числе в виде денежных средств, иных ценностей. Услуг или предоставления/получения необоснованной материальной или нематериальной выгоды от любых лиц/организаций или любыми лицами/организациями, включая представителей государства, общественных формирований, компаний и политических деятелей.

2.10 *Коррупционная деятельность* – деятельность, связанная с совершением коррупционных действий.

2.11 *Коррупционное правонарушение* – коррупционные действия/бездействия, влекущие дисциплинарную, гражданско-правовую, административную или уголовную ответственность.

2.12 *Коррупционные проявления* – различные формы проявления коррупции.

2.13 *Личная заинтересованность* – возможность получения дополнительных (кроме выплат от Общества в составе заработной платы, премирования и т.д.) доходов в виде денежных средств, иного имущества, в том числе имущественных прав, услуг имущественного характера, результатов выполненных работ или каких-либо выгод (преимуществ) Работником и (или) его Родственниками, гражданами или организациями, с которыми Работник и (или) его Родственники, связаны имущественными, корпоративными или иными близкими отношениями.

2.14 *Преддоговорные документы* – документы, которые обеспечивают заключение в будущем договора между сторонами (документы, фиксирующие факт встреч и ведение переговоров; документы, фиксирующие предварительные итоги переговоров; документы, имеющие характер предварительного договора; документы, опосредующие урегулирование разногласий).

2.15 *Противодействие Коррупции* – деятельность Общества, направленная на ведение элементов корпоративной культуры. Организационной структуры, правил и процедур, обеспечивающих недопущение Коррупционных правонарушений.

2.16 *Работники* – лица, находящиеся с Обществом в трудовых отношениях в соответствии с трудовым законодательством Российской Федерации.

2.17 *Родственники* – лица, состоящие в близком родстве или свойстве (родители, супруги, дети, братья, сестры, родители, дети супругов и супруги детей).

2.18 *Структурное подразделение* – подразделение Общества, являющееся исполнителем отдельных процессов, функций, работ, участвующее в хозяйственной деятельности Общества, но не имеющее хозяйственной самостоятельности.

3. Правовая основа Антикоррупционной политики

3.1 Федеральный закон от 25.12.2008 г., № 273-ФЗ «О противодействии коррупции».

3.2 Федеральный закон от 21.10.2013 г., № 172-ФЗ «Об антикоррупционной экспертизе нормативно правовых актов и проектов нормативных правовых актов».

3.3 Трудовой кодекс Российской Федерации.

3.4 Указ Президента Российской Федерации от 11.04.2014 г., № 226 «О национальном плане противодействия коррупции на 2014-2015 годы».

3.5 Постановление Правительства Российской Федерации от 21.01.2015 г., № 29 «Об утверждении Правил сообщения работодателем о заключении трудового или гражданско-правового договора на выполнение работ (оказание услуг) с гражданином, замещавшим должности государственной или муниципальной службы, перечень которых устанавливается нормативными правовыми актами Российской Федерации».

3.6 Методические рекомендации по разработке и принятию организациями мер по предупреждению и противодействию коррупции, утверждены Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации 08.11.2013 г.

3.7 Антикоррупционная хартия российского бизнеса (принята Торгово-промышленной палатой России, Общероссийской общественной организацией малого и среднего предпринимательства «Опора России», Российским союзом промышленников и предпринимателей, Общероссийской Общественной организацией «Делова Россия» 20.09.2012 г.).

3.8 Конвенция Организации Объединенных наций против коррупции принята на основании резолюции Генеральной Ассамблеи ООН от 31.10.2003 г., № 58/4, ратифицирована Федеральным законом от 08.03.2006 г., № 40-ФЗ «О ратификации Организации Объединенных Наций против коррупции».

3.9 Международный стандарт ISO 19600:2014 «Системы менеджмента соответствия. Руководящие указания» от 05.12.2014 г.

4. Принципы Антикоррупционной политики

Общество основывает свою деятельность в области Противодействия Коррупции на следующих принципах:

- 4.1 Непринятия Коррупции в любых формах и проявлениях.
- 4.2 Приоритет мер предупреждения Коррупции.
- 4.3 Отказ предоставления привилегий и иммунитетов, ограничивающих ответственность или усложняющих процедуру привлечения к ответственности Работников, определенной группы Работников Общества, причастных к коррупционным проявлениям.
- 4.4 Недопустимость ограничения доступа к информации о выявленных фактах Коррупции и принимаемых мерах в области Противодействия Коррупции.
- 4.5 Соблюдение законных прав и интересов Работников, защита их деловой репутации, персональных данных при осуществлении Антикоррупционной деятельности.
- 4.6 Вовлеченность Работников в Антикоррупционную деятельность.
- 4.7 Защищенность Работников в случаях их отказа от совершения Коррупционного действия (Коррупции) и/или предоставления ими информации о нарушителях, имеющих признаки Коррупции.

5. Объекты и субъекты управления Антикоррупционной деятельностью

5.1 Объектами управления Антикоррупционной деятельностью являются Коррупционные проявления, Коррупциогенные факторы, Конфликт интересов и связанные с ними риски.

5.2 Управление объектами Антикоррупционной деятельности заключается в выявлении, изучении, ограничении и/или устранении причин и условий, способствующих коррупции и возникновению Конфликта интересов.

5.3 Субъектами управления Антикоррупционной деятельностью являются:

- Генеральный директор;
- Дирекция по безопасности;
- Дирекция по персоналу;
- Директора по направлениям и руководители Структурных подразделений.

5.3.1. К функциям Генерального директора как субъекта управления Антикоррупционной деятельностью относительно определение стратегии в области Противодействия Коррупции и контроль эффективности ее реализации, принятие решений по вопросам заключения сделок/проведение операций с высоким коррупционным риском.

5.3.2. К функциям Дирекции по безопасности как субъекта управления Антикоррупционной деятельностью относятся:

- разработка общей методологии в области Противодействия Коррупции;
- контроль исполнения норм настоящей Политики Структурными подразделениями Общества;
- взаимодействие со Структурными подразделениями Общества по вопросам Противодействия Коррупции;
- контроль коррупционно - опасных бизнес – процессов;
- антикоррупционная экспертиза проектов локальных нормативных актов, Преддоговорных и Договорных документов;
- мониторинг применимого антикоррупционного законодательства;
- осуществление антикоррупционного мониторинга;
- разработка рекомендаций по устранению причин и условий, способствующих совершению Работниками Общества Коррупционных действий;
- актуализация локальных нормативных актов Общества в сфере Противодействия Коррупции.
- Организация методологического обеспечения Антикоррупционной деятельности;
- Организация соответствия Антикоррупционной деятельности Общества требованиям применимого законодательства;
- организация и проведение мероприятий, направленных на предупреждение, выявление и пресечение фактов Коррупционных действий и Конфликтов интересов;
- проверка Контрагентов Общества и соискателей на замещение вакантных должностей;
- проведение корпоративных расследований и проверок по выявленным признакам Коррупционных действий, разработка мер реагирования при выявлении фактов Коррупционных действий;
- взаимодействие с правоохранительными органами в области Противодействия Коррупции.

5.3.3. К функциям Дирекции по персоналу как субъекта управления Антикоррупционной деятельностью относятся организация обучения Работников Общества по вопросам Противодействия Коррупции,

уведомление соответствующих государственных органов о фактах приема на работу в Обществе бывших государственных служащих.

5.3.4 К функциям Директоров по направлениям и руководителей Структурных подразделений как субъектов Антикоррупционной деятельностью относятся организация контроля соблюдения принципов настоящей Политики и реализации мер Противодействия Коррупции в подчиненных Структурных подразделениях Общества

6. Меры по предупреждению и Противодействию Коррупции

В целях предупреждения, выявления и устранения причин и условий, влекущих коррупцию, соблюдения норма применимого антикоррупционного законодательства и формирования антикоррупционного сознания, выражающегося в нетерпимости Работников и Контрагентов Общества к коррупционным проявлениям, Общество принимает следующие меры:

6.1 Антикоррупционная экспертиза

6.1.1 Антикоррупционная экспертиза осуществляется в рамках действующих процедур согласования проектов локальных нормативных актов, Преддоговорных и Договорных документов.

6.1.2 В ходе Антикоррупционной экспертизы выявляются и устраняются Коррупциогенные факторы, содержащиеся в локальных нормативных актах, Преддоговорных и Договорных документах Общества и устанавливающие:

— возможность необоснованного применения исключений их общих правил (отсутствие или неопределенность сроков, условий или оснований принятия решения, наличия дублирующих полномочий, свободное установление возможности совершения действий, возможность необоснованного установления исключений по сравнению с закрепленным порядком, возможность выборочного, ничем не обусловленного изменения объема прав, излишне широкий спектр бланкетных и отсылочных положений в документах);

— неопределенные требования, создающие условия для появления Коррупции (отсутствие четкой регламентации прав, употребление неустоявшихся, двусмысленных терминов и категорий оценочного характера).

6.2 Антикоррупционный мониторинг

В рамках Антикоррупционного мониторинга осуществляется следующие мероприятия:

- обобщение и анализ результатов Антикоррупционной экспертизы;
- изучение и анализ сведений и выявленных фактах Коррупции, оценка и прогноз Коррупциогенных проявлений;
- анализ жалоб и обращений физических и юридических лиц о Коррупционных проявлениях;
- анализ публикации средств массовой информации о Коррупционных правонарушениях;
- изучение и анализ эффективности принимаемых мер по Противодействию Коррупции.

6.3 Антикоррупционный контроль закупок и продаж

В Обществе в целях развития добросовестной конкуренции, обеспечения прозрачности закупок и продаж, предотвращения коррупции и других злоупотреблений внедрена система антикоррупционного контроля процессов закупок и продаж, основанная на:

- тщательном планировании потребностей в товарно-материальных ценностях;
- создании конкурентной среды в целях экономически эффективного расходования денежных средств на приобретение товарно-материальных ценностей, работ, услуг и реализацию мер, направленных на сокращение издержек Общества;
- равноправии, справедливости, отсутствии дискриминации и необоснованных ограничений по отношению к Контрагентам;
- честном и разумном выборе наиболее предпочтительных предложений на основе анализа рынка и других объективных критериев;
- отсутствии необоснованных ограничений и требований к потенциальным контрагентам в ходе конкурсных процедур;

— предотвращение Коррупционных правонарушений, Конфликтов интересов и иных злоупотреблений в ходе конкурентных процедур.

6.4 Отказ от платежей через посредников в пользу третьих лиц

Общество воздерживается от привлечения посредников, агентов, партнеров, иных лиц, действующих от имени Общества или в его интересах, для совершения каких-либо действий, нарушающих принципы и требования настоящей Политики.

6.5 Обеспечение соответствия подарков и представительских расходов антикоррупционным ограничениям

Подарки и представительские расходы, в том числе на деловое гостеприимство, которое Работники Общества могут предоставлять третьим лицам, либо могут получать от третьих лиц, должны соответствовать совокупности следующих ограничений:

- Быть прямо связаны с законными целями деятельности Общества, например, с презентацией, успешным совершением сделок, общепринятыми праздниками, такими как Новый год и Рождество, Международный женский день, памяtnыми датами и юбилеями;
- Быть разумно обоснованными, соразмерными, не являться предметами роскоши;
- Не представлять собой скрытое вознаграждение за услугу, действие, бездействие, попустительство, покровительство, предоставление прав, принятие определенного решения о сделке, соглашении, лицензии, разрешения и т.п. или попытку оказать влияние на получателя с иной незаконной и неэтичной целью;
- не создавать репутационного риска для Общества, его Работников и иных лиц в случае раскрытия информации о подарках и представительских расходах;
- не противоречить принципам и требованиям настоящей Политики, другим внутренним нормативным документам Общества, применимому законодательству.

6.6 Обеспечение соответствия благотворительной деятельности и спонсорства антикоррупционным ограничениям

6.6.1. Благотворительная деятельность Общества осуществляется в целях поддержки благотворительных программ, государственных проектов и инициатив, формирования и укрепления на этой основе положительного имиджа Общества.

6.6.2. Общество не осуществляет финансирование благотворительных и спонсорских проектов в целях получения или сохранения преимуществ в коммерческой деятельности.

6.6.3. Общество руководствуется принципом прозрачности при осуществлении спонсорства и благотворительной деятельности в соответствии с законодательством Российской Федерации.

6.6.4. Для информации об осуществлении благотворительной деятельности и спонсорстве Общество использует средства массовой информации.

6.7 Отказ от политической деятельности

6.7.1. Общество не осуществляет финансирование общественных объединений в целях получения или сохранения преимущества в коммерческой деятельности.

6.7.2. Работники Общества имеют право участвовать в общественных объединениях, таких как: политические партии, общественные организации, общественные движения, общественные фонды, учреждения, и иных некоммерческих организациях, созданных в соответствии с законодательством Российской Федерации, а также в международных общественных объединениях, в целях, не связанных с получением или сохранением преимущества для Общества в коммерческой деятельности.

6.7.3. Работникам Общества при участии в перечисленных общественных объединениях запрещается предлагать, давать, обещать, или совершать платежи, вносить имущество, дарить подарки и т.д. от имени Общества с целью получения или сохранения преимущества для Общества в коммерческой деятельности.

6.7.4. Политическая или общественная позиция Работника не может расцениваться как политическая или общественная позиция Общества.

6.7.5. Работники самостоятельно несут ответственность в соответствии с законодательством

Российской Федерации за деятельность, связанную с участием в общественных объединениях.

6.8 Урегулирование Конфликта интересов

6.8.1.В Обществе проводятся мероприятия по соблюдению норм корпоративной этики и урегулированию Конфликта интересов.

6.8.2.Общество реализовывает меры по недопущению возникновения Конфликта интересов.

6.8.3. Порядок инициирования и организации проведения оценки соискателя при приеме на работу регулируется локальными нормативными актами Общества.

6.8.4.Общество придерживается принципа ограничения трудоустройства Родственников на должности, предусматривающие подчинение одного Родственника другому или возможность влияния на постановку задач и оценку эффективности их выполнения.

6.9 Обеспечение соблюдения антикоррупционных принципов при взаимодействии с Контрагентами

6.9.1.Общество стремится иметь деловые отношения с Контрагентами, поддерживающими требования антикоррупционного законодательства Российской Федерации и декларирующими неприятие Коррупции.

6.9.2.Общество принимает меры по закреплению принципов Противодействия Коррупции при взаимодействии с контрагентами.

6.9.3.Общество отказывается от стимулирования каким-либо образом работников Контрагентов, в том числе путем предоставления денежных средств, подарков, безвозмездного выполнения в их адрес работ (услуг) и другими, не поименованными здесь способами, ставящего работника Контрагента в определенную зависимость и направленного на обеспечение выполнения эти работником каких либо действий в пользу Общества.

6.9.4. При установлении договорных отношений с Контрагентами в условия договоров включаются заверения и обязательства о соблюдении требований антикоррупционного законодательства Российской Федерации (Антикоррупционная оговорка).

6.9.5. Общество обеспечивает наличие процедур по проверке Контрагентов для предотвращения и (или) выявления описанных выше нарушений в целях минимизации и пресечения рисков вовлечения Общества в Коррупционную деятельность.

6.10 Обеспечение соблюдения антикоррупционных принципов при взаимодействии с государственными органами

6.10.1 Обществу руководствуется принципом взаимной ответственности бизнеса и государства, необходимостью согласованных и целенаправленных совместных действий по предотвращению Коррупции.

6.10.2 Общество не осуществляет оплату любых расходов (денежное вознаграждение, ссуды, услуги, оплата развлечений, отдыха, транспортных расходов, обучение и иных вознаграждений) за государственных служащих и их близких родственников (или в их интересах) в целях получения или сохранения преимущества для Общества в коммерческой деятельности.

6.10.3 Взаимодействие Общества, его органов управления и Работников, с государственными служащими осуществляется в соответствии с законодательством Российской Федерации, включая требования по Противодействию Коррупции.

6.10.4 Работники Общества при взаимодействии с государственными служащими обязаны соблюдать положения настоящей Политики.

6.10.5 Работники Общества несут ответственность за Коррупционные правонарушения при взаимодействии с государственными служащими в соответствии с законодательством Российской Федерации.

6.10.6 Общество сотрудничает с правоохранительными органами в выявлении и расследовании фактов Коррупции.

6.10.7 Общество признает недопустимость использования незаконных способов взаимодействия с представителями государственных органов. В том числе дачу, предложение или обещание взятки или предоставления какого-либо неправомерного преимущества или неправомерной выгоды.

6.10.8 Общество противодействует попыткам легализации доходов, полученных преступным путем, обеспечивает предоставление в уполномоченные органы сообщений о подозрительных сделках, а также осуществляет иные законные и обоснованные действия, направленные на противодействие легализации доходов, полученных преступным путем.

6.10.9 Общество придерживается следующих требований в отношении бывших государственных служащих:

— Общество в праве принимать бывших государственных служащих на работу или привлекать их к выполнению работ/услуг в рамках гражданско-правовых договоров. При этом Общество проводит проверку, направленную на подтверждение отсутствия Конфликта интересов, минимизацию рисков Коррупции и иных злоупотреблений;

— в соответствии с законодательством Российской Федерации, в случае заключения трудового договора или гражданско-правового договора на выполнение в Обществе в течение месяца работ (оказания услуг) стоимостью более 100 000 (сто тысяч) рублей с лицом, замещавшим определенные должности государственной или муниципальной службы, в течении двух лет после его увольнения с данных должностей, Общество в установленном порядке и сроки уведомляет соответствующую государственную или муниципальную службу о факте приема указанного лица на работу.

6.11 Обеспечение соблюдения антикоррупционных принципов при обращении с Конфиденциальной информацией

6.11.1. Работники, имеющие доступ к Конфиденциальной информации Общества, обязаны использовать такую информацию в целях исполнения своих должностных обязанностей, в интересах Общества и в соответствии с установленными правилами.

6.11.2. Работники не вправе использовать Конфиденциальную информацию прямо или опосредовано для получения выгоды для себя. Родственников и (или) третьих лиц.

6.11.3. Работники не вправе передавать третьим лицам, в том числе Родственникам, или делать доступной для третьих лиц Конфиденциальную информацию или основанную на ней информацию (в т.ч. после окончания своих трудовых отношений), за исключением случаев, предусмотренных законодательством Российской Федерации.

6.11.4. Работники не в праве на основе Конфиденциальной информации давать рекомендации третьим лицам, обязывать или побуждать их иным образом к приобретению или продаже активов, финансовых инструментов Общества, а также к заключению договоров.

6.12 Обеспечение разрешения обращений о фактах Коррупции

6.12.1. Общество декларирует информационную открытость в борьбе с Коррупцией.

6.12.2. Общество стремится к созданию эффективной системы рассмотрения и разрешения обращений о фактах Коррупции в Обществе.

6.12.3. В Обществе осуществляется прием обращений Работников, Контрагентов и иных лиц (физических и юридических) о фактах Коррупции с использованием канала взаимодействия в режиме реального времени (телефон «горячей линии», почта, в том числе электронная, личный прием и пр.) и их рассмотрение.

Сведения о Работниках, предоставивших информацию о предполагаемых или свершившихся фактах Коррупции, являются Конфиденциальной информацией.

6.12.4. В Обществе не допускается принятия в отношении Работника каких-либо санкций (увольнение, понижение в должности, лишение премии и т.д.) в связи с его сообщением о предполагаемом факте Коррупции, либо отказом в даче/получении взятки, совершении коммерческого подкупа или в посредничестве во взяточничестве.

Не допускается принятие в отношении Работника санкций, если сообщение о возможных фактах Коррупции не получило подтверждения в ходе проверки.

В тоже время, в случае направления заведомо ложного сообщения с целью клеветы или получения каких-либо преференций, автор такого сообщения может быть привлечен к ответственности в соответствии с законодательством Российской Федерации.

6.21.5. Общество стремится к созданию комплекса эффективных мер по проверке поступающих обращений о возможных фактах Коррупции, а в случае их подтверждения - к устранению (минимизации) их последствий, а также способствующих им причин и условий.

6.13 Формирование основ Антикоррупционного поведения Работников Общества

6.13.1 В целях формирования антикоррупционного корпоративного сознания Общество принимает

меры по повышению информированности Работников и вовлечению их в Антикоррупционную деятельность.

6.13.2 Общество информирует вновь принимаемых Работников о ключевых принципах и требованиях настоящей Политики и санкциях за допущенные нарушения.

6.13.3 Общество требует от Работников, независимо от занимаемой должности, в рамках выполнения их должностных обязанностей соблюдения настоящей Политики.

6.13.4 Общество на регулярной основе информирует Работников о требованиях настоящей Политики и мерах по минимизации рисков Коррупции и Конфликта интересов, организывает обучение Работников по антикоррупционной тематике, в т.ч. нормам применимого антикоррупционного законодательства.

7. Обязанности Работников Общества по предупреждению и Противодействию Коррупции

7.1 Для Работников Общества, независимо от занимаемой должности, устанавливаются обязанности по предупреждению и Противодействию Коррупции:

- Знать и соблюдать нормы антикоррупционного законодательства и настоящей Политики;
- Воздерживаться от совершения и (или) участия в совершении Коррупционных правонарушений;

- Воздерживаться от поведения, которое может быть истолковано окружающими как готовность совершить или участвовать в совершении Коррупционного действия;

- Незамедлительно информировать руководителя Структурного подразделения (функционального направления, Дирекцию по безопасности, Директора по безопасности, Генерального директора Общества) о случаях склонения к совершению Коррупционных действий;

- Незамедлительно информировать руководителя Структурного подразделения (функционального направления, Дирекцию по безопасности, Директора по безопасности, Генерального директора Общества) о ставшей известной информации о совершении Коррупционных действий другими Работниками, Контрагентами организации или иными лицами;

- Сообщать руководителю Структурного подразделения (функционального направления, Дирекцию по безопасности, Директора по безопасности, Генеральному директору Общества) о возможности возникновения либо возникшем Конфликте интересов.

7.2 На Директоров по направлениям и Руководителей Структурных подразделений Общества дополнительно возлагаются следующие обязанности по Противодействию Коррупции:

- Незамедлительно информировать Директора по безопасности Общества о случаях склонения подчиненного работника к совершению Коррупционных действий;

- Незамедлительно информировать Директора по безопасности Общества о ставшей известной подчиненному Работнику информации о совершении Коррупционных действий другими Работниками, Контрагентами организации или иными лицами;

- Незамедлительно информировать Директора по безопасности Общества о возникшем Конфликте интересов.

8. Ответственность

8.1 На Работников, независимо от занимаемой должности, возлагается ответственность за соблюдение принципов и требований настоящей Политики.

8.2 Работники/должностные лица, виновные в нарушении требований и принципов настоящей Политики, могут быть привлечены к дисциплинарной, административной, гражданско-правовой или уголовной ответственности в порядке и по основаниям, предусмотренным законодательством Российской Федерации, локальными нормативными актами Общества и трудовыми договорами.